



Maestría en

G E S T I Ó N  
H U M A N A D E L A S  
**ORGANIZACIONES**

SNIES No. 107397



Maestría en

# G E S T I Ó N H U M A N A D E L A S O R G A N I Z A C I O N E S

La Maestría da cuenta de un campo de ejercicio profesional e investigativo que posibilita potenciar el aporte al factor humano en las diferentes organizaciones; este factor reclama transformaciones que tengan en cuenta nuevas condiciones de contexto en el cual el trabajo de las personas se dimensiona, valora y expresa de muy diferentes formas.

Resolución de Registro Calificado N°. 13965 del 15/08/2018; vigencia por 7 años. | SNIES No. 107397 del 19/09/2018. Título: Magister en Gestión humana de las organizaciones. Nivel: Maestría. | Metodología: Presencial. | Sede Bogotá.

## Información general



Duración  
4 semestres - 2 años.



Horario  
**Opción 1.** Viernes de 6:00 a 10:00 p.m.  
y sábados de 7:00 a.m. a 5:00 p.m.  
**Opción 2.** Martes y miércoles de 6:00 a  
9:00 p.m. y jueves de 6:00 a 10:00 p.m.



Metodología y sedes  
**Presencial**  
**Sede Bogotá**



Modalidad y Créditos  
**Profundización: 47 créditos**

En el marco de la maestría, gestión humana significa la posibilidad de buscar nuevas formas de reflexionar y de ejercer una práctica, teniendo en cuenta las particularidades locales, en función de su impacto en el desarrollo de las personas que se desenvuelven en ámbitos laborales y, por otro lado, aportar nuevas comprensiones e innovaciones de los procesos de esta gestión que articulen diversos intereses y valores y, en tal sentido, favorezcan el desarrollo de las organizaciones. Esto último significa abordar las diferencias y particularidades de los diversos tipos organizacionales que emprenden transformaciones en un mundo globalizado e impulsado en su relación por las nuevas tecnologías, para mejorar su desempeño en el contexto donde intervienen.



## Propósitos del programa

- Posibilitar la formación de magísteres con dominios en el diagnóstico organizacional y formulación de propuestas para gestionar las personas con sentido ético, solidario y contextualizado.
- Brindar las condiciones al estudiante para que conozca, indague, profundice y opere sobre las condiciones del trabajo contemporáneo.
- Dotar de recursos al estudiante para que formule e implemente proyectos de gestión humana que apunten a la innovación, al emprendimiento social y al trabajo en redes, para el desarrollo sostenible de las organizaciones teniendo en cuenta las particularidades de los contextos donde operan.

## Perfil de ingreso

El aspirante a la maestría es un profesional interesado en procesos de gestión humana en las organizaciones y en la posibilidad de fortalecer competencias que le permitan proponer innovaciones y transformaciones ajustadas a las tendencias y condiciones del trabajo contemporáneo. También está dirigida a quien se encuentra en la búsqueda de modelos sostenibles de gestión humana o en el desarrollo de proyectos que propendan por la potenciación de organizaciones socialmente responsables o con objetivos de acción en lo social y lo solidario.

## Perfil de egreso

- El magíster estará en capacidad de:
- Realizar diagnóstico de organizaciones para formular propuestas innovadoras que permitan una gestión humana con sentido ético y solidario.
  - Ejercer liderazgo para emprender y realizar procesos de cambio de modelos de gestión humana en las organizaciones.
  - Aplicar marcos normativos y de política pública, relacionados con la gestión para propiciar el desarrollo humano, la productividad y la responsabilidad social de las organizaciones.
  - Formular proyectos que apunten a la innovación, al emprendimiento social y al trabajo en redes.
  - Proponer estrategias de incorporación de nuevas tecnologías para nuevas formas de trabajo.
  - Gestionar alianzas empresa- estado y organismos internacionales.

## Perfil de ocupacional

El magíster en Gestión humana de las organizaciones puede desempeñarse como:

- Líder de proyectos de cambio organizacional y gestión estratégica de las personas.
- Consultor externo con énfasis en organización y procesos de gestión humana.
- Gestor de procesos para el desarrollo humano en las organizaciones.
- Coordinador de equipos de trabajo para gestionar proyectos de innovación social y emprendimiento en diferentes contextos.
- Gestor de proyectos de desarrollo humano para la productividad, la innovación y la responsabilidad social de las organizaciones.
- Coordinador de equipos de trabajo para la conformación de redes, el fortalecimiento de la acción colectiva y la gestión del conocimiento en el trabajo.
- Director de gestión humana.
- Investigador social y organizacional.
- Profesor – investigador – en educación superior.





**Plan**  
de estudios

	INVESTIGACIÓN 12 créditos	GESTIÓN HUMANA 11 créditos	FORMAS ORGANIZACIONALES DIVERSAS 10 créditos	TRABAJO CONTEMPORÁNEO 6 créditos	ELECTIVAS 8 créditos
<b>SEMESTRE 1</b>	<b>Enfoques y estrategias de investigación</b> - 3 créditos - Identifica, comprende y analiza los enfoques y estrategias de investigación tanto cualitativas como cuantitativas, y su relación con la gestión humana de las organizaciones, en el marco de entornos económicos, culturales y sociales diversos, cambiantes y que se enfrentan a desafíos y retos de manera particular.		<b>Organizaciones, globalización y contexto</b> - 3 créditos - Identifica los cambios más relevantes suscitados durante las últimas tres décadas en las ciencias, la economía, la cultura y el mundo laboral para problematizar sus implicaciones a nivel del trabajo y la gestión humana en las organizaciones.		<b>Curso electivo</b> - 2 créditos -
			<b>Inteligencia organizacional soportada en TIC's</b> - 2 créditos - Reconoce y selecciona las herramientas más apropiadas para organizar y facilitar un uso productivo de los datos y la información referente a los procesos de la gestión humana en diversos tipos de organizaciones, apropiando una perspectiva de sistemas.		
			<b>Gestión ética y responsabilidad social</b> - 2 créditos - Formula programas o iniciativas de responsabilidad social orientados a la gestión humana en diversos tipos de organizaciones, apropiando una perspectiva ética para el diagnóstico organizacional conforme a situaciones laborales previamente identificadas y problematizadas.		



	INVESTIGACIÓN 12 créditos	GESTIÓN HUMANA 11 créditos	FORMAS ORGANIZACIONALES DIVERSAS 10 créditos	TRABAJO CONTEMPORÁNEO 6 créditos	ELECTIVAS 8 créditos
SEMESTRE 2	<b>I Fase: Anteproyecto de investigación</b> - 3 créditos - Diseña el anteproyecto de investigación en consonancia con las líneas investigación de la maestría desde el planteamiento del problema, justificación, objetivos, marco teórico y marco metodológico.	<b>Desarrollo de las capacidades humanas en las organizaciones</b> - 2 créditos - Comprende las principales concepciones en torno a capacidad y su desarrollo con el propósito de problematizar las prácticas actuales y proponer nuevas alternativas a su gestión en el contexto organizacional.		<b>Trabajo contemporáneo</b> - 3 créditos - Analiza las nuevas realidades del trabajo en la contemporaneidad para identificar las problemáticas asociadas y llegar a considerar su abordaje en los procesos de gestión humana que se emprendan según el tipo de organización donde se actúe.	<b>Curso electivo</b> - 2 créditos -
				<b>Legislación Laboral</b> - 3 créditos - Comprende e interpreta las normas del derecho laboral que rigen en el territorio colombiano desde el ámbito del trabajador y del empleador, para orientar la gestión humana de las organizaciones desde la ética y la responsabilidad social.	
SEMESTRE 3	<b>II Fase: Proyecto de investigación</b> - 3 créditos - Desarrolla el proyecto de investigación adscrito a una de las líneas de investigación de la maestría, teniendo como principal actividad la recolección de la información desde unas técnicas acordes al marco metodológico y los demás elementos planteados en el anteproyecto de investigación.	<b>Desarrollo humano sostenible</b> - 3 créditos - Identifica las principales concepciones en torno al desarrollo humano sostenible y formula problemas relevantes en las prácticas que registran diversos tipos de organizaciones en nuestro país (a nivel de territorios donde se desempeñan e impactan), en torno al respeto por la dignidad humana, garantizar la protección social de todas las personas y/o recuperar o preservar los bienes ambientales comunes.			<b>Curso electivo</b> - 2 créditos -
		<b>Formulación y Gestión de Proyectos</b> - 3 créditos - Formula proyectos que apunten a la innovación, al emprendimiento social y al trabajo en redes, para el desarrollo sostenible de las organizaciones teniendo en cuenta las particularidades de los contextos donde operan.			



	INVESTIGACIÓN 12 créditos	GESTIÓN HUMANA 11 créditos	FORMAS ORGANIZACIONALES DIVERSAS 10 créditos	TRABAJO CONTEMPORÁNEO 6 créditos	ELECTIVAS 8 créditos
SEMESTRE 4	<b>III Fase: Proyecto de investigación</b> - 3 créditos - Organiza la información, estructuración, análisis e interpretación, acorde al proyecto formulado presenta, discute los resultados.	<b>Gestión de Conocimiento</b> - 3 créditos - Desarrolla una comprensión de la gestión del conocimiento en los diferentes contextos organizaciones que permitan el desarrollo de la gestión humana.	<b>Gestión de organizaciones y subjetividades laborales</b> - 3 créditos - Analiza las subjetividades laborales contemporáneas en la gestión humana de las organizaciones.		<b>Curso electivo</b> - 2 créditos -

Tipo de curso    Curso fundamentación    Curso profundización

## Equipo Docente

El equipo profesoral esta constituido por profesionales de diversas disciplinas, académicos e investigadores que aportan al área de la gestión humana desde su ejercicio profesional e investigativo, dentro de los profesores que configuran el equipo se mencionan:

### Ernesto Valdés. MSC.

Administrador de Empresas, Magíster en Educación, experiencia en planeación institucional, programación y gestión de recursos humanos y presupuestales en el ámbito público y privado. Docencia e investigación en temas organizacionales y de la administración a nivel de la educación superior.

Evaluación y diseño curricular de programas en educación superior y a nivel de formación para el trabajo. Formulación, administración y evaluación de proyectos sociales, penitenciarios y de cooperación internacional. Desarrollo organizacional y formulación y evaluación de proyectos productivos. Formación de personal para generar ideas de negocios.

### Javier Niño. MSC.

Magister en Tecnologías de la información aplicadas a la educación (Universidad Pedagógica Nacional), Especialista en Docencia universitaria e ingeniero de sistemas (Universidad Piloto de Colombia). Docente universitario (Universidad Piloto de Colombia) en áreas como gestión e innovación tecnológica, administrativa, sistemas de información, amplia experiencia en desarrollo de cursos virtuales. Consultor.

Docente en la Especialización Gerencia proyectos en la Universidad Piloto de Colombia en el módulo de Diagramación y presupuestación. Asesor y director de proyectos de grado en pregrado y posgrado (Gerencia de proyectos). Consultor y tutor en el Diplomado en Desarrollo turístico con énfasis en ecoturismo (Módulo. TIC y organización para el cambio – UNAD).

Docente consultor UDES – Maestría en Gestión de la tecnología educativa. Experiencia académico administrativa, en procesos de registro calificado y autoevaluación con fines de acreditación. Coordinador en áreas como: autoevaluación, práctica empresarial, egresados, procesos académicos y diseño curricular.



**Delio Ignacio Castañeda. PHD**

Psicólogo egresado de la Universidad Católica de Colombia. Especialista en Gerencia de servicios de salud de la Universidad Jorge Tadeo Logano, Master Educación de University of Manchester, Doctor (SB Cum Laude) (Ph. D) en Comportamiento organizacional, Universidad Autónoma de Madrid, trayectoria directiva y docente en las Universidades: Católica, ICESI, Javeriana, experiencia profesional como Director de talento humano en la Secretaría de Salud de Bogotá.

**Dina Lisbeth ortega Suescún. MSC. PHD en curso**

Abogada, Candidata a Doctora en Derecho, Magíster en Derecho Laboral y de la Seguridad Social, Especializada en Relaciones Laboral y en Instituciones Jurídicas de la Seguridad Social de la Universidad Nacional de Colombia, Especialista en Gerencia en Salud Ocupacional de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, con licencia en Salud Ocupacional, experiencia en investigaciones académicas en problemas relacionados con el Derecho laboral, el Sistema de Riesgos Laborales, La Seguridad y la Salud en el Trabajo en universidades públicas y privadas, asesora de monografías y tesis de investigación.

**German Andrés Cortés Millán**

Psicólogo, Magister en Planeación socioeconómica y Doctor en Estudios sociales, investigador grupo DHEOS (Desarrollo Humano, Educación y Organizaciones Sociales), coordinador línea de interculturalidad crítica, investigador grupo GEPSIPOLIM (Grupo de Investigación en Psicología Política, Políticas Públicas y Multiculturalismo). Universidad de Sao Paulo (Brasil), coordinador semillero de investigación “organizaciones, territorios y políticas públicas” docente universitario en pregrado y posgrado, gestor de proyectos sociales con entidades públicas y privadas.

**María Fernanda Carvajal M.**

Magíster en Administración de Negocios de la Universidad Icesi – Cali, Especialista en Gerencia de Recursos Humanos de la Universidad Externado de Colombia – Bogotá, Psicóloga de la Pontificia Universidad Javeriana- Cali, con formación en Psicología organizacional y Psicología clínica con orientación conductual. Experiencia en docencia universitaria y en investigación abordando la relación sujeto - trabajo y organizaciones. Amplia experiencia como consultora y formadora en diferentes empresas a nivel nacional e internacional. Interés por la formación en Ciencias Sociales.



## Requisitos para ingreso

- Formulario de inscripción diligenciado y con firma.
- 2 fotografías tipo documento 3×4 fondo blanco\*.
- Fotocopia de la cédula de ciudadanía ampliada al 150% o equivalente según el país de origen del estudiante, pasaporte y visa.
- Fotocopia de carné o constancia de afiliación a EPS o SISBEN.
- Hoja de vida del solicitante.
- Fotocopia del diploma y acta de grado.
- Recibo de pago de la inscripción.
- Consignación del pago de matrícula.  
(No se aceptan fotocopias en las cuales no estén legibles firmas, folio, libro, fechas o no se entreguen en el tamaño especificado).

\* Las fotografías deben ser en alta resolución, no tener más de 6 meses de antigüedad, centrada y enfocada, la cara debe aparecer mirando directamente a la cámara, no de perfil ni mirando por encima del hombro, y no debe haber sombras sobre la cara ni sobre el fondo. No se aceptarán fotos con gafas de fantasía ni con reflejos en los cristales, ni con sombrero, gorro, pañuelo o visera. En caso de traer la documentación por medio físico, se debe tener en cuenta que las fotografías deben ser impresas en papel de calidad fotográfica (no papel común).

## Contáctenos

Posgrados y Educación Continuada - Universidad Piloto de Colombia  
correo electrónico: [postgrados@unipiloto.edu.co](mailto:postgrados@unipiloto.edu.co)

[www.unipiloto.edu.co](http://www.unipiloto.edu.co)

**PBX: 332 2900 - 580 0968**

Whatsapp: 318 280 0923

Calle 45 A No. 9 - 17 | Bogotá - Colombia.

## Descuentos y Entidades FINANCIERAS

Para mayor información sobre los **DESCUENTOS** que ofrece la Universidad a sus aspirantes y egresados:  
[http://www.unipiloto.edu.co/descargas/DESCUENTOS\\_EC.pdf](http://www.unipiloto.edu.co/descargas/DESCUENTOS_EC.pdf)

Aplican convenios con **ENTIDADES FINANCIERAS** vigentes. para mayor información:  
[http://www.unipiloto.edu.co/descargas/ENTIDADES-FINANCIERAS\\_2019.pdf](http://www.unipiloto.edu.co/descargas/ENTIDADES-FINANCIERAS_2019.pdf)

La información estará sujeta a cambios según disposiciones de cada entidad.

"En caso de no contar con el número mínimo de inscritos, la Universidad se reserva el derecho de apertura o aplazamiento de los cursos, seminarios, diplomados, especializaciones y maestrías. El grupo docente estará sujeto a cambios según disponibilidad de su agenda al igual que el cronograma de actividades académicas".

Para todos los efectos, la presentación al proceso de inscripción, admisión y matrícula a cada programa hace constar el conocimiento y aceptación de lo dispuesto en el Reglamento Estudiantil de Posgrados vigente, el cual puede consultar en [www.unipiloto.edu.co](http://www.unipiloto.edu.co). Se enfatiza de manera particular el Artículo 28 (Cancelación de matrícula), el Artículo 29 (Abonos y devoluciones) y el Artículo 33 (Asistencia y participación en las actividades curriculares).

VIGILADA MINEDUCACIÓN

Institución de educación superior sujeta a la inspección y vigilancia del Ministerio de Educación Nacional de Colombia. Reconocimiento de personería jurídica como institución de educación superior con Resolución No. 3681 del 27 de noviembre de 1962 del Ministerio de Educación Nacional de Colombia. Código institución: 1815.

Vigencia desde 2019

